

MEMORANDO
RRHH-059-2025

Para : **Lic. Regis Antonio Hernández**
Coordinador del COCOIN /Coordinador de Planificación Estratégica
y Políticas Científico Tecnológicas

Cc : **Dra. Debie Ines Buelto Harry**
Subdirectora

De : **MSc. Ana Carolina Luna Rodriguez**
Jefe de Recursos Humanos

Fecha : 07 de marzo del 2025.

Asunto : **Respuesta a la NCI-TSC/152-06: Anexo 18**

Estimado Lic. Hernández:

En atención al Marco Rector de Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI) y al Plan Anual para la Implementación de este mismo marco rector, específicamente al **componente: 100-00 Entorno de Control, Norma: NCI-TSC/152-06 y al producto: Anexo 18: Consolidación de la evaluación del desempeño 2024, se informa:**

Durante el año 2024, este Instituto no efectuó proceso de evaluación de desempeño tal como se evidencio en el Informe de Resultados del TAECII -001-2024 y en respuesta al mismo se genero la recomendación: “Establecer un proceso para la evaluación del desempeño de los servidores públicos” con fecha máxima de cumplimiento el 31/03/2025 y en atención al plan para el cumplimiento de estas recomendaciones, en la fecha antes descrita; se estará informando el proceso de evaluación de desempeño establecido para este año 2025.

Atentamente

 Departamento de Recursos Humanos.

