



PLAN DE TRABAJO COMITÉ DE PROBIDAD Y ÉTICA

JUNTA DIRECTIVA COMITÉ PROBIDAD Y ÉTICA

IHCIETI
2018

Plan de Trabajo:



PLAN DE TRABAJO DE COMITÉ DE PROBIDAD Y ETICA

INSTITUCCION: IHCIETI

AÑO: 2018

OBJETIVO GENETAL: : PROMOVER CONDICIONES PARA QUE CADA SERVIDOR PÚBLICO DEL INSTITUTO HONDUREÑO DE CIENCIA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN DESEMPEÑE SUS FUNCIONES CON HONESTIDAD, INTEGRIDAD Y RESPONSABILIDAD DE ACUERDO A LAS LEYES, REGLAMENTOS Y DEMÁS NORMAS VIGENTES EN COORDINACIÓN CON LA DIRECCIÓN DE PROBIDAD Y ÉTICA DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE CUENTA.



I Trimestre

Objetivos Específicos	Metas	Actividades	Indicadores	Fechas Realización	Responsable	Recursos
<p>Establecer plena identificación del comité</p>	<p>Al finalizar el año 2018 haber logrado un cambio de actitud en los empleados del instituto mediante la aplicación de los valores éticos difundidos por el comité</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Elaboración del plan de trabajo anual y solicitar el visto bueno del comité adjunto y la aprobación del TSC. - reuniones mensuales en la primera semana de cada mes 2) Reunión con los empleados de los diferentes departamentos para socializar nuestro reglamento y fomentar nuestros valores. Charla sobre valores éticos relacionados al amor y a la amistad. 3) Participar en la transparencia de los procesos de licitaciones de Aseo y Vigilancia. 4) Elaboración de mural sobre el día del padre 5) Capacitación y celebración del día del padre. 	<ol style="list-style-type: none"> 1) Plan elaborado por los 5 miembros que conforman el comité de ética - Reuniones CPE 2) Asistencia del Personal de IHCIETI a la charla. (mínimo 15 personas). 3) Asistir a los procesos de licitación 4) Elaboración de mural día del padre 5) Tema la paternidad responsable 	<ol style="list-style-type: none"> 1) Mes de enero - Ene- dic 2) 14 de febrero 3) 15 febrero 4) 16 de marzo. 5) 19 de marzo. 	<ol style="list-style-type: none"> 1) CPE . CPE 2) CPE 3) CPE 4) CPE 5) CPE 	<ol style="list-style-type: none"> 1) Comité de Ética, Comité Adjunto y TSC. -Miembros CPE 2) CPE, personal de la institución, salón de conferencias. 3) CPE , Gerencia Administrativa, compras, legal 4) CPE 5) CPE, padres salones recurso económico



II Trimestre

Objetivos Específicos	Metas	Actividades	Indicadores	Fechas Realización	Responsable	Recursos
<p>Capacitar al personal de IHCIETI sobre los temas de Probidad y Ética en la Institución.</p>	<p>Al finalizar el año 2018 haber logrado un cambio de actitud en los empleados del instituto mediante la aplicación de los valores éticos difundidos por el comité</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Capacitar sobre el tema de probidad y ética del servidor público con charlas programadas con los miembros del TSC a personal que no ha recibido dicha charla. 2) Elaboración de mural día de la madre. 3) Elección de la madre de la institución. 4) Reunión con las madres de la institución promover sus valores 5) Reunión con los miembros del Tribunal Superior de Cuenta para la elección del nuevo CPE. 	<ol style="list-style-type: none"> 1) Asistencia del Personal de IHCIETI a la charla. (mínimo 20 personas). 2) Mural día de la madre 3) Concurso de elección 4) Charla sobre los valores 5) Elección del nuevo comité 	<ol style="list-style-type: none"> 1) 18 de abril. 2) 4 de mayo. 3) 8 de mayo. 4) 11 de mayo 5) 27 de junio 	<ol style="list-style-type: none"> 1) TSC. 2) CPE. 3) CPE. 4) CPE 5) TSC 	<ol style="list-style-type: none"> 1) Humano, personal de IHCIETI charlista del TSC. 2) Humano material y económico. 3) CPE Y Madres 4) CPE.RRHH recurso económico 5) CPE, TSC.



III Trimestre

Objetivos Específicos	Metas	Actividades	Indicadores	Fechas Realización	Responsable	Recursos
<p>Concientizar al personal de IHCIETI sobre los temas de Probidad y Ética en la Institución.</p>	<p>Al finalizar el año 2018 haber logrado un cambio de actitud en los empleados del instituto mediante la aplicación de los valores éticos difundidos por el comité</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Reunión con los nuevos miembros del CPE para revisar el plan de trabajo 2. Charla para fomentar la misión y visión del comité de ética y nuestros valores. 3. Celebración para los niños de los empleados de la institución 4. Mural: “sobre los símbolos patrios.” 	<ol style="list-style-type: none"> 1) Reunión CPE saliente y entrante 2) Fomentar los valores al personal de la institución 3) Fomentar la convivencia institucional y los derechos del niño. 4) Valores Patrios 	<ol style="list-style-type: none"> 1) 5 julio 2) 15 agosto 3) 8 septiembre. 4) 10 de septiembre. 	<p>CPE</p> <p>CPE</p> <p>CPE</p> <p>CPE</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. CPE, entrante y saliente 2. CPE, recurso humano de la Institución. 3. CPE, recurso económico facilitado por la institución. 4. CPE



IV Trimestre

Objetivos Específicos	Metas	Actividades	Indicadores	Fechas Realización	Responsable	Recursos
<p>Incentivar la cultura de la denuncia a través de la utilización del buzón físico</p>	<p>Al finalizar el año 2018 haber logrado un cambio de actitud en los empleados del instituto mediante la aplicación de los valores éticos difundidos por el comité</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Mural: “Semana Morazanica”. 2) Participación en la feria de los comités de Probidad y Ética patrocinado por el TSC 3) “Charla “Las buenas nuevas de la Navidad” (Sergio Paz). 4) Decoración Navideña institucional. 	<ol style="list-style-type: none"> 1) Visibilidad de mural en todas las oficinas de la institución. 2) Presencia del CPE en la feria. 3) Asistencia de 30 personas. 4) Puertas decoradas y convivio. 	<ol style="list-style-type: none"> 1) 1 de octubre. 2) A determinar por el TSC. 3) 6/7 de diciembre. 4) 10/12 de diciembre. 	<ol style="list-style-type: none"> 1) CPE. 2) CPE. 3) CPE 4) CPE. 	<p>Recurso humano, material y económico expositor Sergio Paz.</p>